
**DEPARTEMENT DE LA
HAUTE-SAVOIE**

**ARRONDISSEMENT DE
ST-JULIEN-EN-GENEVOIS**

N° 2021-18

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU COMITÉ DE DIRECTION**

Préfecture de la Haute-Savoie
SGCD / Pôle accueil courrier

28 DEC. 2021

ARRIVEE
5

Séance du : 8 décembre 2021

Nombre de membre du comité de direction : 19

Nombre de membre présenté ou représenté : 10

Président de séance : Monsieur ANTOINE

Secrétaire de séance : Madame BUSSAT

Nombre de membres présents ou représentés des élus Annemasse Agglo : (2) Messieurs, ANTOINE et AEBISCHER.

Nombre de membres présents ou représentés des élus du Genevois : (2) Monsieur DE VIRY et Madame LOYAU.

Nombre de membres présents ou représentés des socio professionnels : (6) Madame BUSSAT et Messieurs DANNECKER, VINCI, MOUCHET, TANOUS, TOUTAIN.

Nombre de membres présents des socio professionnels sans pouvoir de vote : (2) Messieurs ROCAULT et BARONNET.

Membre de L'Office de Tourisme des Monts de Genève : (6) Mme INCANDELA Carole Directrice, Mme RAMPON Christel Responsable service accueil/qualité, Mme RAMAULLY Sandra Responsable service communication, Mme AVICE Cindy Référente taxe de séjour, M LAURENT Jean-Marie Responsable service commercial et M CAVALIER Benjamin Assistant RH.

OBJET : Tableau des effectifs 2022

Vu les mouvements de personnel et l'évolution des temps de travail au sein de la structure, il est nécessaire de valider le tableau des effectifs de l'EPIC sur l'année 2022 qui détaille l'ensemble des postes et les grades, échelons et indices correspondants.

Mme Carole INCANDELA présentera les orientations budgétaires 2022.

Considérant le nouveau tableau des effectifs présenté en annexe,

Considérant que le Président précise que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondent aux emplois ainsi maintenus et/ou créés seront inscrits au Budget Primitif 2022, chapitre 012.

**Au vu de cet exposé, le Comité de direction,
APPROUVE à l'unanimité, le tableau des effectifs des Monts de Genève pour l'année 2022.**

M. le Président de séance certifie le caractère exécutoire du présent acte transmis en Préfecture d'Annecy.

Le 08 décembre 2021

affiché ou notifié le 08 décembre 2021

Ainsi fait et délibéré en séance,
Pour extrait conforme.

Le président
Monsieur ANTOINE



Effectifs 2022

Date d'expiration du poste	Fonction	Etp	Temps travail en %	Base Hebdo	Mensuel	Échelon/indice (CCN 3175)	Temps de travail	Personne qui occupe le poste actuellement	Commentaires
2010	Directeur	1	100,00%	35	151,67	Agent non titulaire fonction publique territoriale	CDD temps plein, soit 35h par semaine, 22 RTT	Cécile INCAUDELA	
2011	Responsable commercial	1	100,00%	35	151,67	3.1 - Cadre	CDI temps plein, soit 35h par semaine, 25 RTT	Jean-Marc LAURENT	
2012	Commercial	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine	Sylvain SAGE VALLIER	
2021	Alternant/Assistant commercial	1	100,00%	35	151,67	Rémunération légale - en fonction age et diplôme	CDI contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Véry ROUJEFORT	
2014	Responsable Communication et promotion	1	100,00%	35	151,67	3.1 - Cadre	CDI temps plein, soit 35h par semaine, 25 RTT	Sandra REVIGUÉ	
2016	Chargé de communication digitale	1	80,00%	28	121,33	2.4 - Technicien Agent de maîtrise	CDI 80% soit 28 h par semaine	Sabrina PLEE	
2016	Chargé de relations presse et animations	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine	Beno SOUVANSNOUK	
2021	Alternant/Assistant communication	1	100,00%	35	151,67	Rémunération légale - en fonction age et diplôme	CDI contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Kéjane MUTHRICH	
2021	Community Manager	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine	Anastasia KODYLEVSKAYA	Passage en CDI début - 30 oct 2022 finit
2014	Responsable Accueil et Qualité	1	100,00%	35	151,67	3.1 - Cadre	CDI temps plein, soit 35h par semaine, 25 RTT	Christel RAMPON	
2011	Conseiller en séjour	1	80,00%	28	121,33	2.1 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps partiel soit 28h par semaine	Emilie BEAUPÈRE	
2011	Conseiller en séjour	1	100,00%	35	151,67	2.1 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Valentine SALLET	
2018	Conseiller en séjour	1	80,00%	21	91	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps partiel soit 21h par semaine	Mélissa LECURQU	
2014	Responsable pole ressources -Assistante de direction(RH)	1	95,00%	35	143	3.1 - Cadre	CDI 95 % soit 33h par semaine (temps partiel) 80% (soit 28h) (CCN3175)	Eric MENCIER-BUSSEY	
2010	Comptable	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Biliss KLUID-DOEER	
2019	Conseiller en séjour /Reliement aux séjours	1	100,00%	35	151,67	2.2 - Technicien agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Cherif AVICE	
2021	Alternant/Assistant RH	1	100,00%	35	151,67	Rémunération légale - en fonction age et diplôme	CDI contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Benjamin CAVALIER	
	ETP	17,00	16,15	Quantité travail	2448,37				
	ECART 2022	0,00	-0,25	Quantité travail	-39,21				

Effectifs 2021

Date d'expiration du poste	Fonction	Etp	Temps travail en %	Base Hebdo	Mensuel	Échelon/indice (CCN 3175)	Temps de travail	Personne qui occupe le poste actuellement	Commentaires
2010	Directeur	1	100,00%	35	151,67	Agent non titulaire fonction publique territoriale	CDD temps plein, soit 35h par semaine, 22 RTT	Cécile INCAUDELA	
2011	Responsable commercial	1	100,00%	35	151,67	3.1 - Cadre	CDI temps plein, soit 35h par semaine, 25 RTT	Jean-Marc LAURENT	
2012	Commercial	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine	Sylvain SAGE VALLIER	
2021	Alternant/Assistant commercial	1	100,00%	35	151,67	Rémunération légale - en fonction age et diplôme	CDI contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Véry ROUJEFORT	
2014	Responsable Communication et promotion	1	100,00%	35	151,67	3.1 - Cadre	CDI temps plein, soit 35h par semaine, 25 RTT	Sandra REVIGUÉ	
2016	Chargé de communication digitale	1	80,00%	28	121,33	2.4 - Technicien Agent de maîtrise	CDI 80% soit 28 h par semaine	Sabrina PLEE	
2016	Chargé de relations presse et animations	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine	Beno SOUVANSNOUK	
2021	Alternant/Assistant communication	1	100,00%	35	151,67	Rémunération légale - en fonction age et diplôme	CDI contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Kéjane MUTHRICH	
2021	Community Manager	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine	Anastasia KODYLEVSKAYA	
2014	Responsable Accueil et Qualité	1	100,00%	35	151,67	3.1 - Cadre	CDI temps plein, soit 35h par semaine, 25 RTT	Christel RAMPON	
2011	Conseiller en séjour	1	100,00%	35	151,67	2.1 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Emilie BEAUPÈRE	
2011	Conseiller en séjour	1	100,00%	35	151,67	2.1 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Valentine SALLET	
2018	Conseiller en séjour	1	80,00%	21	91	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps partiel soit 21h par semaine	Mélissa LECURQU	
2014	Responsable pole ressources -Assistante de direction(RH)	1	100,00%	35	151,67	3.1 - Cadre	CDI 100% soit 35h par semaine (temps partiel) 80% (soit 28h) (CCN3175)	Eric MENCIER-BUSSEY	
2010	Comptable	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Biliss KLUID-DOEER	
2019	Conseiller en séjour /Reliement aux séjours	1	100,00%	35	151,67	2.2 - Technicien agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Cherif AVICE	
2021	Alternant/Assistant RH	1	100,00%	35	151,67	Rémunération légale - en fonction age et diplôme	CDI contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	Benjamin CAVALIER	
	ETP	17,00	16,40	Quantité travail	2487,35				

Fédération de la Haute Savoie
SCOD / Pôle accueil/runner

28 DEC. 2021

ANNEXE
5

Pr. de recrutement 2022, provision entachée à compter du 01/01/2022