

-----  
**DEPARTEMENT DE LA  
HAUTE-SAVOIE**

-----  
**ARRONDISSEMENT DE  
ST-JULIEN-EN-GENEVOIS**

-----  
**N° 2021-06**

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS  
DU COMITÉ DE DIRECTION**

Séance du : 27 janvier 2021

Nombre de membre du comité de direction : 19 titulaires / 15 suppléants

Nombre de membre présenté ou représenté : 14

Président de séance : M. ANTOINE

Secrétaire de séance : M. LECAQUE

Nombre de membres présents ou représentés des élus Annemasse Agglo : (5) Madame MARTIN représentée par Madame BEGUIN, Messieurs AEBISCHER, ANTOINE, LUY, MEHDI. Suppléant présent sans droit de vote (1) : Madame TEPPE-ROGUET.

Nombre de membres présents ou représentés des élus du Genevois : (3) Madame VULLIET, Messieurs DE VIRY, LECAQUE.

Nombre de membres présents ou représentés des socio professionnels : (6) Mesdames BUSSAT, COUCHOURON, Messieurs BERTRAND, TANOUS, TOUTAIN, Monsieur MOUCHET représenté par Monsieur ROCAULT Suppléant présent sans droit de vote (2) : Messieurs BARONNET, GOLDSCHMIDT.

Membre de L'Office de Tourisme des Monts de Genève : Mme INCADELA Directrice, Mme MERCIER Assistante de direction/rh

Invités présents : -

---

**OBJET : Tableau des effectifs 2021**

*Vu les mouvements de personnel et l'évolution des temps de travail au sein de la structure, il est nécessaire de valider le tableau des effectifs de l'EPIC sur l'année 2021 qui détaille l'ensemble des postes et les grades, échelons et indices correspondants.*

Mme Carole INCANDELA présentera les orientations budgétaires 2021.

Considérant le nouveau tableau des effectifs présenté en annexe,

Considérant que le Président précise que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondent aux emplois ainsi maintenus et/ou créés seront inscrits au Budget Primitif 2021, chapitre 012.

**Au vu de cet exposé, le Comité de direction,**

**APPROUVE à l'unanimité, le tableau des effectifs des Monts de Genève pour l'année 2021.**

M. le Président de séance certifie le caractère exécutoire du présent acte transmis en Préfecture d'Annecy.

Le 27 janvier 2021

affiché ou notifié le 27 janvier 2021

Ainsi fait et délibéré en séance,  
Pour extrait conforme.

Le président  
Monsieur ANTOINE



Effectifs 2020

Fonction	Etp	Temps travail en %	Base Hebdo	Mensuel	Echélon/indice (CCN 3175)	Temps de travail
Directeur	1	100,00%	35	151,67	Agent non titulaire fonction publique territoriale	CDD temps plein, 38h par semaine, 22 RTT
Responsable commercial	1	100,00%	35	151,67	3.12627 - Cadre	CDI temps plein soit 35h par semaine
Assistant commercial	1	100,00%	35	151,67	2.31829 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine
Responsable Communication et promotion	1	100,00%	35	151,67	3.12429 - Cadre	CDI temps plein, soit 38h par semaine 22 RTT
Chargé de communication digitale	1	80,00%	28	121,33	2.4.2169 - Technicien Agent de maîtrise	CDI 80% soit 28 h par semaine
Chargé de relations presse et animations	1	100,00%	35	151,67	2.31829 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine
Responsable Accueil et Qualité	1	100,00%	35	151,67	3.12429 - Cadre	CDI temps plein, soit 38h par semaine 22 RTT
Conseiller en séjour	2	100,00%	35	151,67	2.1 / 1579 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine
Conseiller en séjour	1	60,00%	35	91	2.3 / 1829 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps partiel soit 21h par semaine
Responsable pole ressources - Assistante de direction/RH	1	100,00%	35	151,67	2.42385 - Technicien Agent de maîtrise	CDI 100% soit 35h par semaine (congés parental 80% jusqu'au 31/08/21)
Secrétaire comptable	1	100,00%	35	151,67	2.31854 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine
Conseiller en séjour / référent taxe séjour	1	100,00%	35	151,67	2.21719 - Technicien agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine
ETP	13,00	11,40	Quotité travail	1729,03		

Effectifs 2021 ( à compter de février 2021)

Date création du poste	Fonction	Etp	Temps travail en %	Base Hebdo	Mensuel	Echélon/indice (CCN 3175)	Temps de travail	Personne qui occupe le poste actuellement
2010	Directeur	1	100,00%	35	151,67	Agent non titulaire fonction publique territoriale	CDD temps plein, 38h par semaine, 22 RTT	Carole INCANDELA
2011	Responsable commercial	1	100,00%	35	151,67	3.12627 - Cadre	CDI temps plein, soit 38h par semaine 25 RTT	Jean-Marie LAURENT
2012	Commercial	1	100,00%	35	151,67	2.31827 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine	Sylvain SAGE VALLIER
2021	Alternant Assistant commercial	1	100,00%	35	151,67	rémunération légale : en fonction âge et diplôme	CDD contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	
2014	Responsable Communication et promotion	1	100,00%	35	151,67	3.12429 - Cadre	CDI temps plein, soit 38h par semaine 25 RTT	Sandra SEVEQUE
2016	Chargé de communication digitale	1	80,00%	28	121,33	2.4.2169 - Technicien Agent de maîtrise	CDI 80% soit 28 h par semaine	Sabrina PLEE
2018	Chargé de relations presse et animations	1	100,00%	35	151,67	2.31829 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35 h par semaine	Brice SOUVANSANOUK
2021	Alternant Assistant commercial	1	100,00%	35	151,67	rémunération légale : en fonction âge et diplôme	CDD contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	
2021	Community Manager	1	100,00%	35	151,67	2.31829 - Technicien Agent de maîtrise	CDD 1an temps plein soit 35 h par semaine	
2014	Responsable Accueil et Qualité	1	100,00%	35	151,67	3.12429 - Cadre	CDI temps plein, soit 38h par semaine 25 RTT	Christel RAUPON
2011	Conseiller en séjour	2	100,00%	35	151,67	2.1 / 1579 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Emilie BEAUFERE Valentine SAILLET
2018	Conseiller en séjour	1	60,00%	35	91	2.3 / 1829 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps partiel soit 21h par semaine	Maryssa LECURLOUX
2014	Responsable pole ressources - Assistante de direction/RH	1	100,00%	35	151,67	3.12429 - Cadre	CDI 100% soit 35h par semaine (congés parental 80% jusqu'au 31/08/21)	Elsa MERCIER-BOSSENY
2010	Comptable	1	100,00%	35	151,67	2.3 - Technicien Agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Bilkes RUUD-OOZEER
2019	Conseiller en séjour / référent taxe séjour	1	100,00%	35	151,67	2.2 - Technicien agent de maîtrise	CDI temps plein soit 35h par semaine	Cindy AVICE
2021	Alternant Assistant RH	1	100,00%	35	151,67	rémunération légale : en fonction âge et diplôme	CDD contrat alternance 35h/semaine - période école/entreprise	
	ETP	17,00	15,40	Quotité travail	2335,71			